

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito alla parte giuridica del triennio 2018 – 2020 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione e allegato al CCDI economico 2018 nei seguenti importi:

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2018	
PARTE FISSA:	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18	€ 515,07
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ -
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ -
TOT PARTE FISSA	€ 23.206,49

Sezione II – Risorse variabili

PARTE VARIABILE:	
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2017 - fuori limite	€ -
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -
TOT PARTE VARIABILE:	€ -

*per **FUORI LIMITE** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

art.9 c 2 bis L.122/2010 integrato L.147/2013	Riduzione fondo x cessazioni dal 2015	€ 0
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016		€ 0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 23.206,49
Risorse variabili	€ 0
Decurtazioni	€ 0
Totale	€ 23.206,49

Sezione V - Posizione Organizzative - Risorse fondo accessorio allocate all'esterno del fondo

	POSIZIONE	RISULTATO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 12.911,42	€ 3.227,86
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 12.911,42	€ 3.227,86
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 12.911,42	€ 3.227,86
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	DIFF.2016-2018	0

Le spese per PO non superano le spese PO anno 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO PARTE FISSA	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	Preventivo
	OGGETTO	
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18	Posizioni economiche	€ 13.555,21
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18	Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.844,28
	TOTALE PREVENTIVO SPESE FISSE	€ 15.399,49

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SPESA VARIABILE		
Responsabilità		€ -
Indennità rischio-disagio		€ 400,00
Reperibilità		€ -
Produttività		€ 6.666,30
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)		€ 740,70
ECONOMIE		€ 0,00
TOT SPESA VARIABILE		€ 7.807,00

ART. 68 C.1, CCNL 2016-18	SOMMA RESIDUA X ANNO SUCCESSIVO	€ 0
---------------------------	--	-----

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme parte fissa	€ 15.399,49
Somme parte variabile	€ 7.807,00
Somma residua x anno successivo	€ 0
Totale	€ 23.206,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

	POSIZIONE	RISULTATO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 12.911,42	€ 3.227,86
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 12.911,42	€ 3.227,86
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 12.911,42	€ 3.227,86
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	DIFF.2016-2018	0

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 23.206,49, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 15.399,49. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della

somma stanziata per La **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI prevede che al 50% dei dipendenti verrà data la possibilità della progressioni orizzontali a decorrere dal 1 gennaio 2019 e all'altro 50% dei dipendenti a decorrere dal 1.1.2020.

Con il CCDI è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non **può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno**. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo mediante apposite schede di valutazione..

d. attestazione motivata del rispetto del principio che le risorse variabili devono essere destinate ed utilizzate per almeno il 30% per la performance individuale

Le risorse variabili utilizzabili sono pari a €0 e per la performance individuale sono state utilizzati €7.407,00 superando la % prevista.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

L'impegno per la Performance individuale è pari a €7.407,00 di cui euro € 740,70 pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato attribuito ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate al fine della maggiorazione del premio individuale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : c. 7. *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2018, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge FUORI LIMITE, sommato all'impegno delle PO anno 2018 non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, sommato all'impegno delle PO anno 2016:

TOT FONDO 2018 SENZA FUORI LIMITE DA SOTTOPORRE AL TETTO 2016	€ 22.691,42
TETTO FONDO 2016 NEUTRALIZZATO	€ 22.691,42
DIFFERENZA	€ 0

	POSIZIONE	RISULTATO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 12.911,42	€ 3.227,86
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 12.911,42	€ 3.227,86
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 12.911,42	€ 3.227,86
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	DIFF.2016-2018	0

Si dà atto che viene rispettato l'art.67 del CCNL del 21.05.2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli 100 e 2280/1 del bilancio 2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 8 c.6 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e della circolare n. 20/2017 della Ragioneria Generale dello Stato,

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio nonché la correttezza della costituzione del fondo anno 2018

Il Revisore dei Conti

..... 2018

COMUNE DI REDAVALLE

Provincia di Pavia

Dott. Dario Menni – Revisore dei Conti

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Anno 2018

Verbale n. 14 del 29/11/2018

COMUNE DI REDAVALLE	
30 NOV 2018	
Prot. n°	3978
Cal.	3 Classe C-ESS

Il sottoscritto Dott. Dario Menni, in qualità di Revisore dei Conti;

PREMESSO

che con delibera n. 62 del 19/10/2018 la Giunta Comunale ha approvato il "nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance";

RICHIAMATO

- Part. 40 c. 3 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che le pubbliche amministrazioni non possano sottoscrivere in sede decentrata *"contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;
- Part. 48 c. 6 del medesimo decreto, che affida all'organo di revisione *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio"*;
- quanto stabilito dal vigente CCNI;
- Part 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 dispone che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*

ESAMINATA

- la relazione illustrativa del Contratto Integrativo redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* D.Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2014;
- la relazione tecnico-finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* D.Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF n. 25 del 19/07/2014, che espone gli importi di seguito sinteticamente riassunti:

COMUNE DI REDAVALLE

Provincia di Pavia

Dott. Dario Menni -- Revisore dei Conti

Costituzione fondo risorse stabili 2018	€ 23.206,49
Costituzione fondo risorse variabili 2018	€ 0,00
Totale fondo risorse costituito -- anno 2018	€ 23.206,49

DATO ATTO

- che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta stanziato nel bilancio di previsione 2018;

CONSIDERATA

- la natura del parere di competenza del Revisore, che attiene agli aspetti di copertura finanziaria e di legittimità e regolarità rispetto alle norme previste e al contratto collettivo di lavoro;

ATTESTA

che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui sopra risultano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Redavalle, 29/11/2018

Il Revisore dei Conti
(Dott. Dario Menni)

